



Smiles of Hope



Beleidsplan 2020 - 2023

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Inhoudsopgave | 2 |
| Voorwoord | 4 |
| Inleiding | 5 |
| Uitgangspunten voor de communicatiestrategie zijn: | 5 |
| Financieel | 5 |
| Missie, visie en doelstellingen Stichting Smiles of Hope | 6 |
| Ontstaan | 6 |
| Missie/visie | 8 |
| Missie | 8 |
| Visie | 8 |
| Doelstelling | 8 |
| Achtergrond en toekomst | 10 |
| Doelgroepen | 10 |
| Activiteiten en projecten | 11 |
| Organisatie: Advanced Centre for Empowerment | 11 |
| Dormitory and Leadership Training Centre (Slaapzaal en leiderschap trainingscentrum) | 11 |
| Young Leaders Centre (YLC) | 11 |
| Weekend Training Program | 12 |
| Organisatie: AngkorHUB | 13 |
| AngkorHUB Academy | 13 |
| Organisatie: Chikara Cambodia | 13 |
| Parels van Cambodja | 13 |
| Communicatie | 14 |
| Inleiding | 14 |
| Kennismaking met de stichting | 14 |
| Website | 14 |
| Financiën | 15 |
| Personeelsbeleid en inzet vrijwilligers | 15 |
| Bestuur | 15 |
| Beheer | 16 |
| Financiële middelen | 16 |
| Boekjaar en jaarrekening | 16 |

| | |
|--|-----------|
| Jaarverslag | 16 |
| Werving middelen | 16 |
| Het beheer en de besteding van het vermogen | 18 |
| Het bestuur | 19 |
| Overzicht gegevens stichting | 21 |
| Bijlage 1. ANBI Stichting Smiles of Hope | 22 |
| ANBI-status | 22 |
| Bijlage 2. Juridische en fiscale structuur | 25 |

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Smiles of Hope.

De stichting is opgericht en notarieel geregistreerd op 27 februari 2020 en gevestigd te Arnhem.

Stichting Smiles of Hope is voortgekomen uit een initiatief van Frank Rikken. In september 2019 werkte hij vier maanden in Cambodja om daar jonge Cambodjanen te coachen bij het starten van hun eigen onderneming. Tijdens deze vier maanden maakte hij kennis met meerdere initiatieven die erop gericht zijn de economie in dit ontwikkelingsland te stimuleren op een duurzame wijze.

Stichting Smiles of Hope heeft in maart 2020 een ANBI status aangevraagd. Een ANBI status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften kunnen aftrekken van de belasting. Bovendien wordt de stichting gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

Dit plan geeft inzicht in:

- Missie, visie en doelstelling van de stichting
- Werkzaamheden (activiteiten) van de stichting
- De manier waarop de stichting middelen werft
- Het beheer van het vermogen van de stichting
- De besteding van het vermogen van de stichting
- Het functioneren van het bestuur

We wensen u veel plezier met het lezen van dit beleidsplan en hopen dat we op uw steun mogen rekenen. Met uw steun kunnen wij het verschil maken.

Wij staan open voor uw suggesties, vragen of opmerkingen.

Frank Rikken, voorzitter.

Inleiding

Stichting Smiles of Hope heeft een paar forse uitdagingen in de komende periode. Het oprichten van de stichting is een eerste stap. Maar dan begint het pas. Handen en voeten geven aan het initiatief. Een start maken met het verzamelen van de leermiddelen. Het op poten zetten van processen, procedures en het vinden van de juiste balans. Het doel is het verkrijgen van een landelijke bekendheid, om de fondsenwerving op gang te brengen. Dit moeten we gaan bereiken door een gedegen marketing- en public relations plan. Om dit doel te kunnen bereiken is het noodzakelijk om via fondsenwerving, subsidies, sponsoring en donaties de benodigde middelen te verkrijgen. Daarbij zijn doorzettingsvermogen, inzet en een heldere doelstelling van belang.

Uitgangspunten voor de communicatiestrategie zijn:

- Informatie en communicatie
 - Voorzien in actuele, makkelijk vindbare informatie op de website van Stichting Smiles of Hope en op sociale media.
 - Communicatie met relevante instanties en derden.
 - Spreken op bijeenkomsten over het initiatief van de stichting
 - Pro-actief contact leggen met grote bedrijven en onderwijsinstellingen met als doel het verzamelen van onderwijsmiddelen en laptop computers en eventueel sponsor- of donateurschap
 - Met het uitbreiden van de achterban en professionele marketing- en PR-activiteiten wil Stichting Smiles of Hope haar naamsbekendheid en structuur verbeteren voor fondswerving op korte en lange termijn.

Financieel

Om de eerste fase en de continuïteit van Stichting Smiles of Hope mogelijk te maken, heeft fondsenwerving een hoge prioriteit. Gedacht kan worden aan: sponsoring, donaties (giften), subsidies en fondsenwerving bij vermogensfondsen. Om dit te realiseren zal de stichting diverse instanties aanschrijven. Daarnaast zal het bestuur zich richten tot haar netwerk om overige

mogelijkheden te exploreren.

Missie, visie en doelstellingen Stichting Smiles of Hope

Ontstaan

Mijn naam is Frank Rikken, oprichter en voorzitter van Stichting Smiles of Hope. In 2018 bezocht ik voor het eerst Cambodja. In het verleden heb ik al heel veel gereisd door Azië, maar niet eerder werd ik zo getroffen door een land. De (recente) historie van het land heeft in mijn optiek maar weinig aandacht in de internationale media. In de periode van 1975 tot 1979 heerste er in het land een schrikbewind van de Rode Khmer, In deze periode is een groot deel van de bevolking om het leven gekomen tijdens een van de meest afschrikwekkende genocides die ooit hebben plaatsgevonden. Deze periode heeft diepe wonden achtergelaten in de cultuur van het land en vrijwel iedere Cambodjaan die je vandaag de dag nog spreekt, heeft wel een of meerdere treurige verhalen over zijn of haar familie. Dit trauma is voor een belangrijk deel cultuurbepalend. De bevolking van Cambodja heeft nog altijd te maken met een diepgewortelde angst om te ontwikkelen. Gedurende mijn verblijf als vrijwilliger in zowel de hoofdstad Phnom Penh als in de provinciestad Siem Reap, heb ik gemerkt dat er soms maar weinig nodig is om jongeren te motiveren om hun eigen talenten te ontdekken, ontwikkelen en gebruiken. Universiteiten en hogescholen in Cambodja maken nagenoeg geen gebruik van stages om werkervaring op te doen. Afgestudeerden hebben een volkomen theoretisch kader en betreden zo de arbeidsmarkt. Ze spreken na hun studie over het algemeen redelijk goed Engels en gaan op zoek naar een baan. Die vinden ze dan in een hotel of in een restaurant of een andere toeristische organisatie. Salarissen zijn bijzonder laag en doorgroeimogelijkheden beperkt. En zo verdwijnt er veel talent in de toeristische sector. Talent dat kan zorgen voor economische vooruitgang en ontwikkeling. Tijdens mijn periode in Cambodja maakte ik kennis met meerdere initiatieven die jongeren juist stimuleren om hun talenten uit te breiden en in te zetten en echt impact te maken. Initiatieven waarbij studenten een studiebeurs ontvangen, een plek om te wonen en studeren krijgen en in ruil daarvoor iets

terug doen voor de ontwikkeling van kinderen in achterstandsgebieden.

In sloppenwijken in Phnom Penh en Siem Reap wonen veel families, soms letterlijk op het afval. Er is geen enkel sociaal vangnet voor deze mensen. De studenten van initiatieven zoals de NGO Advanced Centre for Empowerment (<https://advancedcentreforempowerment.org/>) krijgen een studiebeurs en worden door de organisatie getraind in leiderschapsvaardigheden. Als tegenprestatie geven de studenten kinderen in de sloppenwijken Engelse les, lessen in levensvaardigheden zoals persoonlijke- en voedsel hygiëne en sociale weerbaarheid. Door deze trainingen worden er weer nieuwe talenten klaargestoomd om te studeren. En zo blijft het project draaien. Het enige dat aan dit proces moet worden toegevoegd is geld, leermiddelen en capaciteit van vrijwillige coaches en trainers die de jongeren helpen om effectief een bijdrage te kunnen leveren aan het hele proces. En dat is nu net waar de schoen wringt. Het verkrijgen van de juiste middelen is een hele tour. In dat gat wil Smiles of Hope een bijdrage leveren.

Missie/visie

Missie

Stichting Smiles of Hope wil bestaande projecten van NGO's voorzien van leermiddelen, boeken en laptop computers die worden gebruikt door studenten in geselecteerde projecten. Jongeren en kinderen in achterstandsgebieden en sloppenwijken in Cambodja verdienen een kans om hun talenten te ontwikkelen en te gebruiken om hun lokale economie te laten groeien. Juist in de arme delen van het land. De verbinding tussen studenten die de mogelijkheid hebben gekregen en jeugd in achterstandsgebieden vormt een sleutel om de kloof tussen arm en rijk te verkleinen. Stichting Smiles of Hope wil deze verbinding ook tot stand brengen door het bieden van praktische trainingen op het gebied van integratie van technologie en communicatie.

Visie

Stichting Smiles of Hope is van mening dat jongeren in Cambodja in staat moeten zijn om hun talenten tot uiting te laten komen om hun dromen te verwezenlijken. De kloof tussen arm en rijk in Cambodja kan alleen dan worden verkleind als juist kinderen en jongeren uit arme gebieden in de gelegenheid worden gesteld om zich te ontwikkelen als leiders. Stichting Smiles of Hope is van mening dat er geen onderscheid gemaakt moet worden op basis van geslacht. Door een balans tussen jongens en meisjes in de programma's ontstaat evenwicht in de samenstelling van het latere kader. Respect voor elkaar en elkaars normen en waarden actief uitdragen.

Doelstelling

- Stichting Smiles of Hope heeft ten doel:
 - a. in samenwerking met andere NGO's die zich richten op educatie en studie van getalenteerde maar kansarme jongeren in Cambodja, faciliteren van studie en verdere ontwikkeling van hun loopbaan. Onder de voorwaarde dat deze jongeren zich ook weer inzetten voor lokale initiatieven die gericht zijn op een betere toekomst voor de lokale bevolking.

- b. jongeren die hun studie afgerond hebben faciliteren en coachen bij het vinden van passend werk als werknemer of als ondernemer.
 - c. het verrichten van alle verdere werkzaamheden, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
- De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het delen van ervaringen en kwaliteiten en het maken van verbinding met anderen, het stellen, prioriteren en behalen van doelen, het ontdekken van en werken aan eigen talenten en het vergroten van het eigen netwerk.
 - De stichting beoogt niet het maken van winst.
 - De stichting dient het algemeen belang.

Achtergrond en toekomst

Wij staan in de startblokken om met Stichting Smiles of Hope onze doelen te gaan verwezenlijken. Om onze projecten mogelijk te maken zijn duurzame subsidies en fondsen nodig. Wij zullen dan ook actief organisaties, fondsen en bedrijven blijven benaderen. Daarnaast zal de stichting via (social) media actief de aandacht van donateurs vragen, bijvoorbeeld met een crowdfunding voor een specifieke projecten, maar ook voor de activiteiten van de stichting zelf.

In de toekomst zal de stichting samenwerking zoeken met partijen in Cambodja en Nederland die een bijdrage kunnen leveren aan de doelen van de stichting. Maar ook actief op zoek gaan naar mogelijkheden voor de jongeren uit de projecten waaraan de stichting bijdraagt. Het bieden van een toekomstperspectief voor Alumni is een van de toekomstbeelden van Stichting Smiles of Hope.

Doelgroepen

De doelgroep van Stichting Smiles of Hope is onder te verdelen in drie subgroepen:

- De deelnemer. Jongere tussen de 16 en 30 jaar die in een van de geselecteerde projecten van NGO's actief is (De leeftijd is indicatief en afhankelijk van de deelnemers in de betreffende projecten).
- De vrijwilliger. Stichting Smiles of Hope is een non-profit organisatie. Voor de uitvoering van onze projecten zijn wij blij met de hulp van onze enthousiaste vrijwilligers. Om onze activiteiten te kunnen blijven uitvoeren zijn wij continu op zoek naar uitbreiding van ons netwerk..
- De donateurs. Iedere particulier en iedere organisatie in Nederland is welkom om een bijdrage (in welke vorm dan ook) te leveren aan Stichting Smiles of Hope. Onder donateurs vallen ook Sponsorsen.

Activiteiten en projecten

Stichting Smiles of Hope draagt actief bij aan projecten van bestaande NGO's. Daarin participeren we, dragen we actief bij en helpen we ontwikkelen. In de toekomst sluiten we het opzetten van nieuwe projecten niet uit, maar in beginsel initieert de stichting zelf geen projecten. Op dit moment heeft de stichting deze projecten geselecteerd:

Organisatie: Advanced Centre for Empowerment

Dormitory and Leadership Training Centre (Slaapzaal en leiderschap trainingscentrum)

Het Dormitory and Leadership Training Centre (DLTC) is een unieke faciliteit waar momenteel 18 studenten wonen. Cambodjaanse jongeren uit afgelegen provincies en stedelijke krottenwijken krijgen de mogelijkheid om naar de universiteit te gaan door middel van huisvesting, studiebeurzen, leiderschapstraining, een breed scala aan programma's en activiteiten op het gebied van levensvaardigheden, Engelse les en computerlessen.

Stichting Smiles of Hope wil een bijdrage leveren aan dit project door het beschikbaar stellen van laptops en kennis van technologie in de vorm van gast-trainingen voor de studenten op regelmatige basis.

Young Leaders Centre (YLC)

De sloppenwijk Sombok Chab ligt in het centrum van Phnom Penh en herbergt ongeveer 100 gezinnen. De sloppenwijk ligt naast een vuilstortplaats en er wonen minstens tien gezinnen op de top van het afval. Elk gezin heeft gemiddeld vier kinderen en 75% van alle kinderen is jonger dan 18 jaar. De meeste kinderen worden overdag aan hun lot overgelaten. Ze gaan niet naar school en leren niet over goede hygiëne. Ze lijden aan terugkerende ziekten die te maken hebben met het leven in de nabijheid van een stortplaats en hebben zelden gezondheidscontroles. De jonge mensen hier zijn meestal werkloos en als gevolg hiervan vallen velen in een leven van bedelen, kleine criminaliteit en

tienerzwangerschappen. Dit bestendigt een ontkrachtende armoedecyclus van generatie op generatie.

Het Young Leaders Centre (YLC) wil deze armoedecyclus bestrijden door kinderen in de sloppenwijk Sombok Chab gestructureerd onderwijs te bieden. Bij YLC krijgen kinderen ook de broodnodige lessen in basisgezondheidszorg en hygiëne, leiderschap en Engels, evenals verrijkingslessen in karate, traditionele Khmer-dansen en kunstnijverheid. Het centrum biedt ook programmering over andere cruciale onderwerpen, waaronder presentaties over re-integratie in de openbare school, en lessen in levensvaardigheden zoals het zoeken naar werk. Deze lessen en presentaties worden geleid door ACE-medewerkers en bewoners. Momenteel biedt het centrum plaats aan ongeveer 80 kinderen en biedt het gedurende de week verschillende leerprogramma's voor kinderen, jongeren en volwassenen. Het eerste jaar van het project was specifiek gericht op volwassen moeders en hun rol bij het aanmoedigen van hun kinderen om prioriteit te geven aan hun opleiding, gezondheid en hygiëne.

Stichting Smiles of Hope wil een bijdrage leveren aan dit project door het beschikbaar stellen van (digitale) leermiddelen, schriften, pennen en Engelstalige leer- en leesboeken.

Weekend Training Program

Het WTP is opgericht in april 2011 en biedt trainingen over onderwerpen als leiderschap, positieve attitudes, communicatie, werk zoeken, interactieve onderwijsmethoden, marketingvaardigheden en hoe een professionele ondernemer te worden. De programma's worden in het weekend gehouden op DLTC en worden uitgevoerd door gekwalificeerde en ervaren nationale en internationale trainers.

Stichting Smiles of Hope wil een bijdrage leveren aan dit project door het op regelmatige basis verzorgen van trainingen door professionele trainers.

Organisatie: AngkorHUB

AngkorHUB Academy

Het doel van AngkorHUB Academy is om het voor jonge Cambodjanen mogelijk te maken om op afstand te werken door hun (digitale) vaardigheden te vergroten. Door jongeren in Siem Reap en Phnom Penh een kans te bieden om hun eigen talenten te ontwikkelen zijn ze beter in staat om ondernemer te worden in het digitale domein.

Stichting Smiles of Hope wil een bijdrage leveren aan dit project door het beschikbaar stellen van laptops en het op regelmatige basis verzorgen van trainingen door professionele trainers. Daarnaast wil de stichting een bijdrage leveren aan het samenstellen van het Curriculum en het faciliteren bij het vinden van klanten in Europa voor Alunmi.

Organisatie: Chikara Cambodia

Parels van Cambodja

Chickara Cambodia biedt jongeren in Cambodja de kans om te studeren. Daarvoor biedt deze stichting zowel de financiële middelen, als persoonlijke begeleiding en gepaste vakkennis. Tegelijkertijd maakt Chikara Cambodia jongeren bewust van de belangrijke milieu-uitdagingen waar Cambodja voor staat. Zodat zij de kennis die zij tijdens hun studie opdoen, gaan gebruiken om hun land op een duurzame manier verder op te bouwen. Heel praktisch koppelt de stichting daarnaast ook Nederlandse studenten aan de jongeren in het programma. Deze studenten worden gekoppeld aan Cambodjaanse studenten en werken samen aan lokale projecten in het kader van duurzaamheid.

Stichting Smiles of Hope wil een bijdrage leveren aan dit project door het beschikbaar stellen van laptops voor de Cambodjaanse studenten in dit project. Stichting Chikara Cambodia stelt voorts computers om niet beschikbaar, welke door Smiles of Hope in beheer worden genomen en in bruikleen gegeven aan de geselecteerde projecten. Daarnaast werken we samen met het bestuur van de

stichting op het gebied van adviezen over en weer over de verdere ontwikkeling van de lopende projecten.

Communicatie

Inleiding

Stichting Smiles of Hope hecht er veel waarde aan om op een aantrekkelijke en heldere manier informatie aan te bieden en iedereen te betrekken bij ons werk. Openheid en transparantie over de werkwijze en financiële positie, maar ook over de te ondernemen activiteiten staan hierin voorop. Dit zal met name worden gerealiseerd door op de website de activiteiten inzichtelijk te maken.

Kennismaking met de stichting

De stichting is voor haar activiteiten op zoek naar donateurs, fondsen, leermiddelen, Engelstalige boeken en Laptops. Communicatie over de benodigde middelen en mensen is een van de speerpunten van de communicatie.

Website

De website www.smiles-of-hope.nl is een belangrijk communicatiekanaal voor donateurs, fondsen en vrijwilligers; maar ook voor de leden zelf. Op de website plaatsen wij informatie over activiteiten, projecten en de achtergronden. Het is al mogelijk om online donateur te worden. De website is ons visitekaartje en wij dragen er continu zorg voor dat de informatie op de website actueel is. Het delen van informatie en benoemen van successen is hierbij van groot belang. Daarnaast maken we op de website melding van de bijdragen die we in de natura ontvangen van organisaties. Via de website is het mogelijk om direct donateur te worden en eenmalige donaties te doen..

Financiën

Om de doelen van Stichting Smiles of Hope te kunnen realiseren zijn financiële middelen nodig.

Hierbij wordt uitgegaan van jaarlijkse kosten en basiskosten om de stichting draaiende te kunnen houden. Wil de stichting kunnen groeien dan zijn meer duurzame middelen noodzakelijk voor onder andere:

- voorlichtingsmateriaal (brochures, folders, website, sociale media), informatievoorziening;
- kosten van refurbishing van laptops (nieuwe voedingen, batterijen, onderdelen);
- transport- en douanekosten voor de laptops;
- bijdrage in reis- en verblijfkosten van de trainers;
- lokale kosten van vervoer, verzekeringen etc.;
- studiebeurzen van deelnemers;
- nieuwe samenwerkingsvormen.

Als de stichting meerdere instanties wil bereiken, voorlichting wil geven en de samenwerking aan wil gaan met instanties, dan zal dit kosten met zich meebrengen. Op dit moment is nog niet in te schatten wat de hoogte van deze kosten zal zijn. De stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten van de stichting.

Personeelsbeleid en inzet vrijwilligers

Op dit moment worden alle activiteiten van Stichting Smiles of Hope uitgevoerd door vrijwilligers. Er kan een onkostenvergoeding worden uitbetaald op basis van werkelijk gemaakte kosten tijdens dienstreizen. Alhoewel de stichting streeft naar het werken met louter vrijwilligers, kan het bestuur besluiten om taken uit te laten voeren door betaalde krachten, wanneer er geen vrijwilligers beschikbaar zijn. Vrijwilligers werkzaam voor de stichting worden goed begeleid in hun werkzaamheden. De stichting verwacht een inzet die past bij het doel, waarbij het credo geldt: "Vrijwillig is niet vrijblijvend".

Bestuur

Voor de bestuursleden van Stichting Smiles of Hope is een aantal sleutelwoorden belangrijk: integriteit, transparantie en een open communicatie.

De penningmeester is de eerste verantwoordelijke voor de financiën. De boekhouding wordt elk jaar door een accountant gecontroleerd. Bestuurders krijgen geen vaste beloning voor hun werkzaamheden. In de toekomst kan het zo zijn dat er vacatiegelden worden uitgekeerd voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen. Daarnaast kan er een onkostenvergoeding worden uitbetaald op basis van werkelijk gemaakte kosten tijdens dienstreizen. Elk jaar wordt afgesloten met een financieel en een inhoudelijk jaarverslag. Deze verslagen worden gepubliceerd op onze website: www.smilesofhope.nl.

Beheer

Financiële middelen

De financiële middelen van de stichting worden beheerd door de penningmeester. Bij de ING Bank heeft de stichting een betaalrekening. Met het geld van de stichting worden geen beleggingen of speculaties op de beurs of andere risicovolle activiteiten gefinancierd.

Boekjaar en jaarrekening

Per het einde van ieder boekjaar (= kalenderjaar) worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, evenals een begroting van de baten en lasten van het lopende boekjaar. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld binnen zes maanden na afloop van het boekjaar.

Jaarverslag

Het bestuur van de stichting stelt jaarlijks een verslag op waarin de activiteiten van het bestuur en de besteding van de financiële middelen in het afgelopen jaar zijn vastgelegd. Het jaarverslag bevat tevens de jaarrekening en de begroting. Op deze wijze legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid. Het jaarverslag wordt op de eigen website gepubliceerd.

Werving middelen

De stichting werft middelen in de vorm van sponsoring, donaties (giften), subsidies en bijdragen van vermogensfondsen. De werving van middelen gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk. Daarnaast zoekt de stichting voor specifieke projecten naar afgeschreven bedrijfsmiddelen zoals laptops, tablets en onderwijsmiddelen.

Het uiteindelijke doel is om op termijn structurele bijdragen te verkrijgen door middel van jaarlijkse donaties en bijdragen van derden.

Daarnaast zal de stichting de bestaande contacten met donateurs, organisaties en samenwerkingspartners onderhouden en actief op zoek gaan naar nieuwe contacten/relaties en donateurs. Dit kan bijvoorbeeld middels brieven, telefonisch, persoonlijk contact maar ook door bijvoorbeeld een plaatselijk maatschappelijk evenement of het inzetten van multimedia en sociale media. Verder benaderen we dagbladen en tijdschriften om voor haar doelstelling steun te verwerven. Het inzetten van bijvoorbeeld speciale acties voor het verkrijgen van financiële middelen behoort ook tot de mogelijkheden. Dit kan door persoonlijke initiatieven van mensen of organisaties plaatsvinden.

Stichting Smiles of Hope is een kleine, open en slagvaardige stichting. Via onder andere de website en andere (sociale) media rapporteren we regelmatig over activiteiten en behaalde resultaten. Stichting Smiles of Hope is actief op zoek naar de volgende bijdragen:

- (Afgeschreven) laptops, tablets of vergelijkbare bedrijfsmiddelen;
- Engelstalige lees- en leerboeken in goede staat;
- Bruikbare leermiddelen;
- Sponsoring: een zakelijke overeenkomst (sponsorcontract), gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een persoon, instelling of evenement financieel en/of materieel ondersteunt en waarbij de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenredige

tegenprestatie biedt die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen;

- Donaties (giften), al dan niet structureel;
- Subsidies: financiële bijdrage van de overheid, vaak bedoeld voor het mogelijk maken of in stand houden van bepaalde activiteiten en voorzieningen, onder bepaalde voorwaarden;
- Fondsenwerving: het actief werven van bijdragen van vermogensfondsen.

Het beheer en de besteding van het vermogen

Stichting Smiles of Hope heeft een ANBI status aangevraagd en is daardoor verplicht een administratie te voeren. Uit deze administratie moet blijken welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van middelen en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

Nogmaals willen wij benadrukken dat de bestuurders van Stichting Smiles of Hope zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Bij een onkostenvergoeding zal dit hooguit gaan om eventuele gemaakte reiskosten, dan wel administratiekosten.

De ontvangen middelen worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstelling van de stichting. Gezien het lage personeelsaantal zijn er vrijwel geen overheadkosten, zodat de ontvangen middelen geheel aan de gestelde doelen kunnen worden besteed.

De stichting beheert bankrekeningnummer: NL97 INGB 0009 1197 66 t.n.v. Stichting Smiles of Hope, te Arnhem.

Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld bestaande uit de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans en een staat van baten en lasten over het betreffende boekjaar.

Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na de goedkeuring wordt het jaarverslag gepubliceerd op de website.

Als blijkt dat Stichting Smiles of Hope haar doelen heeft bereikt, dan kan de stichting worden opgeheven. Zij is dan verplicht om uit de statuten en vanuit regelgeving aan te geven aan welk doel, dat een algemeen belang dient, vergelijkbaar met het doel van de stichting, het batig saldo wordt besteed. Het doel zal in overleg met het bestuur worden bepaald.

Het bestuur

Het bestuur van Stichting Smiles of Hope bestaat uit:

- Voorzitter/Penningmeester: Frank Rikken
- Secretaris: Michel IJsseldijk
- Algemeen bestuurslid: Mark Kamp

Een bestuurder mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie van bestuurder mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen. Om de onafhankelijkheid van de stichting te waarborgen bestaat het bestuur uit drie personen met gelijkheid van stemmen.

Het bestuur vergadert indien het nodig is doch minstens één keer per jaar in verband met het vaststellen van de financiële jaarstukken. Per e-mail en telefoon houden de bestuursleden elkaar op de hoogte van de ontwikkelingen. Er zal regelmatig overleg plaatsvinden over de te volgen strategie en afstemming plaatsvinden over de taakverdeling.

De werkzaamheden van het bestuur bestaan onder meer uit:

- overleg met instanties, financiële acquisitie (contact met sponsors,

- samenwerkingspartners, fondsen);
- public relations en communicatie (bekendheid);
 - het doorgeven van de ontwikkelingen middels de website en brieven aan de doelgroep, andere belanghebbenden en instanties;
 - financieel beheer, overleg over de besteding van de middelen;
 - het maken van dienstreizen naar Cambodja ten einde daar afstemming te hebben met de samenwerkingspartners.

Meer informatie over onder andere het bestuur is te vinden in de notariële akte van Stichting Smiles of Hope. Deze akte is op te vragen bij Stichting Smiles of Hope.

Overzicht gegevens stichting

Stichting Smiles of Hope is een stichting en is ingeschreven te Arnhem, onder KvK nummer: 77483642, adres Albert Schweitzerstraat 39, 6836 LA Arnhem..

Het bestuur bestaat uit een voorzitter/penningmeester, secretaris en een algemeen bestuurslid.

- Voorzitter/Penningmeester: Frank Rikken
- Secretaris: Michel IJsseldijk
- Algemeen bestuurslid: Mark Kamp

Het fiscaal nummer (RSIN nummer) van de stichting is: 861021629 Het bankrekeningnummer van de stichting is: NL97 INGB 0009 1197 66

Alle informatie wordt gepubliceerd op de website en kan door belangstellenden worden geraadpleegd op de website: www.smilesofhope.nl

Bijlage 1. ANBI Stichting Smiles of Hope

ANBI-status



Stichting Smiles of Hope vraagt in het 2e kwartaal van 2020 een zogenaamde erkenning ANBI-status aan. Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten- en vennootschapsbelasting)

van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruik maken van de fiscale voordelen.

Deze erkenning is ook belangrijk voor de mensen die de stichting een warm hart toedragen. Zij kunnen voor de inkomstenbelasting (IB) alleen giftenaftrek krijgen voor giften aan een instelling die een beschikking van de Belastingdienst heeft.

De aanvraag voor de ANBI-status van Stichting Smiles of Hope is momenteel in voorbereiding. Na toekenning zijn er voor de stichting en donateurs bepaalde voordelen, zoals:

- Een ANBI hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang.
- Uitkeringen die een ANBI doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking. Een donateur kan giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

Een ANBI moet zich houden aan een aantal regels. Na toekenning gelden voor Stichting Smiles of Hope de volgende regels:

- Het 'beschikkingsmacht criterium': Een bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of

een rechtspersoon in de functie van bestuurder en/of beleidsbepaler mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling.

- Het 'bestedingscriterium': Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de doelstelling van de instelling. Het doel van het bestedingscriterium is het voorkomen van het oppotten van vermogen. Welk vermogen mag een ANBI in ieder geval aanhouden? Vermogen (of bestanddelen daarvan) dat is verkregen als legaat (via een erfenis) of schenking, waarvan de erflater of schenker heeft bepaald dat slechts de rendementen uit dat vermogen mogen worden gebruikt voor het doel van de ANBI (stamvermogen). Het rendement moet dan uiteraard wel daadwerkelijk worden besteed voor het doel van de ANBI en mag niet als vermogen worden aangehouden:
 - Vermogensbestanddelen waarvan de instandhouding voortvloeit uit de doelstelling van een ANBI,
 - Vermogensbestanddelen die nodig zijn voor het realiseren van de doelstelling.
- Beleidsbepalers mogen geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Ook mogen ze, als ze daarvoor in aanmerking komen, een vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is.
- Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit is een document dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in: de werkzaamheden die de instelling verricht, de manier waarop de instelling middelen wil werven, het beheer van het vermogen van de instelling en de besteding van het vermogen van de instelling.
- De kosten voor het werven van middelen en de beheerkosten moeten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen (verhouding tussen kosten en bestedingen). Kosten voor propaganda, publiciteit en public relations zijn voorbeelden van kosten voor het werven van middelen. Dat geldt ook voor de kosten om opbrengsten uit collecten, mailingacties, giften, nalatenschappen, loterijen en subsidies te krijgen. Een voorbeeld van

beheerkosten zijn administratiekosten.

- Uit de statuten/regelgeving van de stichting moet blijken aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteedt mocht de stichting worden opgeheven.
- Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken: welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van middelen en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten en wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.

Na toekenning van de ANBI-status zal deze te vinden zijn op www.Belastingdienst.nl.

Bijlage 2. Juridische en fiscale structuur

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijgen, vervreemding en bezwaren van registergoederen met een meerderheid van stemmen.
3. Het bestuur is niet bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt.
4. Het bestuur draagt zorg voor de inschrijving van de stichting en van alle bestuurders en de mutaties daarin in het openbare Stichtingsregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken.
5. De stichting wordt vertegenwoordigd door het bestuur. Daarnaast wordt de stichting vertegenwoordigd door de voorzitter en een ander bestuurslid gezamenlijk.
6. Na toekenning is de stichting door de Belastingdienst geregistreerd als een algemeen nut beogende instelling (ANBI) zoals bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet 1956, zodat zij in aanmerking komt voor het verlaagde tarief van ten aanzien van schenking- en successierechten.